



Ассоциация
Онкологов
России

УТВЕРЖДАЮ

Президент

Общероссийского национального союза
«Ассоциация онкологов России»


А. Д. Каприн
«11» ноября 2021 г.



**КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
«АССОЦИАЦИЯ ОНКОЛОГОВ РОССИИ»**

Москва, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и делового поведения работников Общероссийского национального союза «Ассоциация онкологов России» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, требованиями федерального законодательства в сфере противодействия коррупции.

1.2. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной деловой этики и основных правил делового поведения, которыми должны руководствоваться работники Общероссийского национального союза «Ассоциация онкологов России» (далее - АОР).

1.3. Целью утверждения Кодекса является установление этических норм и правил делового поведения работников, соблюдение которых необходимо при выполнении работниками своих должностных обязанностей.

1.4. Кодекс призван содействовать установлению атмосферы поддержки профессионального поведения на рабочем месте и повышению эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс дает четкие нравственные ориентиры профессиональной деятельности работников, призван способствовать консолидации, повышению престижа и авторитета АОР и его работников.

1.6. Соблюдение работниками Кодекса является одним из главных критериев оценки их профессиональной деятельности и делового поведения.

1.7. Положения настоящего Кодекса рассматриваются во взаимосвязи с правовыми нормами законодательства в сфере противодействия коррупции, профессиональными стандартами деятельности работников, и другими нормативными актами, регламентирующими деятельность работников.

1.8. Положения Кодекса обязательны для всех работников АОР.

1.9. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при подготовке предложений для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Основные принципы и правила делового поведения

2.1. Деятельность АОР и работников основывается на следующих общих ценностях, принципах и правилах поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- соблюдение принципов справедливости, добросовестности и независимости при принятии решений;
- информационная открытость и прозрачность деятельности;
- соблюдение и уважение прав и свобод человека, обеспечение защиты конфиденциальной информации;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, в целях обеспечения эффективной работы АОП призваны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации;
- исполнять должностные обязанности профессионально и добросовестно;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности АОП и работников;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом и внутренними документами АОП;
- не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от их влияния, от влияния отдельных граждан;
- во взаимоотношениях с коллегами быть честными, справедливыми, признавать и уважать их знания и опыт, их вклад в работу;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на деятельность АОП;

- соблюдать нормы деловой, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации АОР и его работникам;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АОР, ее руководства, работников, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в АОР правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию случаев конфликта интересов;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АОР, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении положений Устава, внутренних документов, правил и требований, действующих в АОР;
- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации которая стала известна работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой работник несет ответственность;
- создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для АОР.

2.3. Работники АОР обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные

нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники АОР в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

2.5. Работники АОР обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники АОР при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. Работники АОР обязаны заявить работодателю о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей:

2.8. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (ценные подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

2.10. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

2.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в

деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила делового поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические правила делового поведения

3.1. В деловом поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. В деловом поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, использования ненормативной лексики, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории АОП.

3.2. Работники призваны способствовать своим деловым поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными и внимательными.

3.4. В случаях, когда исполнение профессиональных обязанностей противоречит моральным ценностям, работник должен принять меры, чтобы

как можно быстрее разрешить возникший этический конфликт и минимизировать его возможные негативные последствия.

3.5. Внешний вид работников при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата делового мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к АОП, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.6. Работник не имеет права:

- проявлять высокомерие, пренебрежительное отношение или унижительное обращение к людям;
- навязывать свои моральные, религиозные и политические убеждения;
- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам АОП в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение Кодекса подлежит моральному осуждению.

4.2. В зависимости от тяжести нарушения, его квалификации и наличия негативных последствий работник несет ответственность (дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную) в соответствии с законодательством Российской Федерации.